

Outplacementberatung

Was ist eine Outplacementberatung?

Outplacementberatung ist eine Dienstleistung für Firmen. Sie bietet eine professionelle Begleitung an, die über die finanzielle und rechtliche Abwicklung bei Personalfreisetzung hinausgeht. Sie hat das Ziel, die Chancen der betroffenen MitarbeiterInnen im Arbeitsmarkt mit individuell zusammengestellten Programmen zu erhöhen (Employability).

Wann macht eine Outplacementberatung Sinn?

Hauptgrund für die Nachfrage von Outplacementberatung aus Sicht der Firmen ist die Sicherstellung einer fairen und professionellen Trennung (Imagepflege), die Vermeidung von späteren Auseinandersetzungen vor dem Arbeitsgericht sowie soziale Überlegungen hinsichtlich der Zukunft der ohne eigenes Verschulden freigesetzten Arbeitskräfte, vor allem aus dem Kader.

Wie läuft eine Outplacementberatung ab?

Psychologische Betreuung – als erste Phase

- Hilfe zur Verarbeitung der Situation vor und nach dem Entscheid der Freisetzung

Standortbestimmung – als zweite Phase

- Unterschiedliche testpsychologische Verfahren und Methoden, abgestimmt auf die spezifischen Bedürfnisse der Klientin/des Klienten

Erarbeitung einer Bewerbungsstrategie – als dritte Phase

- Analyse des Marktpotentials hinsichtlich des persönlichen Knowhow-Portefeuilles (mögliche Positionen, potentielle Arbeitgeber, Aufbau Kontaktnetz)
- Aufbereiten einer aussagekräftigen Bewerbungsdocumentation
- Professionelles Auftreten in Bewerber-Interviews/Kommunikationstraining
- Lancieren der Bewerbungskampagne in einem definierten Markt

Ziel

- Eine neue berufliche Herausforderung «Career-Transition» und Integration im neuen Umfeld

Dauer

- Je nach Grad der Vermittlungsfähigkeit dauert der Beratungsprozess zwischen 6 und 12 Monaten; in besonderen Fällen können auch andere Fristen zur Anwendung gelangen, zum Beispiel die Fortführung des Programms bis eine akzeptable Lösung gefunden ist.

Sind Sie interessiert?

Die Beziehung zwischen BeraterIn und KlientIn basiert auf gegenseitigem Vertrauen und Respekt. Eine professionelle Outplacementberatung kommt nur dann zustande, wenn diese Grundlage geschaffen ist. Daher ist die Person des Beraters wichtig und es empfiehlt sich in jedem Fall ein unverbindliches Gespräch zwischen BeraterIn und KlientIn vor der Vergabe respektive Annahme eines entsprechenden Mandats.

Für weitere Auskünfte und Informationen nehmen Sie bitte unverbindlich Kontakt mit mir auf.

Stephan Schild
Seefeldstr. 88/Postfach
CH-8034 Zürich
Tel. +41 (0)44 388 50 84
e-mail sc@ioschild.ch
www.ioschild.ch